



Javno povabilo

Delovni preizkus za mlade 2015

Vprašanja in odgovori

1. Vprašanje:

Na spletni strani ZRSZ-ja sem prebrala o delovnem preizkusu za mlade, pa me zanima, kje lahko najdem seznam delodajalcev, pri katerih bi lahko opravljala ta preizkus?

Odgovor:

Seznama, po katerem povprašujete, žal ni in ga tudi ni smiselno oblikovati. Takoj, ko nam delodajalec ponudi delovno mesto, na katerem bi želel preizkusiti brezposelno osebo, in če je njegova ponudba izbrana za izvajanje (kar pomeni, da izpolnjuje pogoje in merila javnega povabila), Zavod na izbrani program delovnega preizkusa napoti brezposelno osebo, katere vključitev je smiselna in v skladu z zaposlitvenim načrtom brezposelne osebe.

Če ste brezposelni, svoji svetovalki zaposlitve povejte, da bi se želeli vključiti v delovni preizkus. Tako vas bo ta lahko napotila k delodajalcu, ki bo ponudil delovni preizkus, za katerega bo ugotovila, da je vaša vključitev smiselna.

Obstaja pa še ena pot. Če namreč sami najdete delodajalca, ki bi želel oddati ponudbo za delovni preizkus in bi predlagal za vključitev prav vas, ima delodajalec v ponudbi možnost, da vas poimensko navede kot osebo, ki bi jo želel vključiti. V primeru, da je delodajalec navedel osebo, bo Zavod preveril smiselnost vključitve te osebe, in možnost, da pride do vključitve prav te osebe, je večja kot če oseba ni navedena. Če vključitev s strani delodajalca predlagane osebe ni smiselna, Zavod delodajalcu napoti drugo brezposelno osebo.

2. Vprašanje:

Med splošnimi pogoji je zapisano malo drugače kot v povabilu iz 2014, zato me zanima, ali med upravičene prijavitelje pridejo v poštev tudi javni zavodi.

Odgovor:

Seveda pridejo v poštev za kandidiranje tudi javni zavodi, če le imajo najmanj eno redno zaposleno osebo, ki ni zaposlena preko programa Javna dela, in če seveda izpolnjujejo še ostale pogoje in merila javnega povabila, ki so potrebni za izbor.

3. Vprašanje:

V javnem povabilu piše, da se v delovni preizkus ne morem vključiti, če sem bila v zadnjih 12 mesecih pred začetkom delovnega preizkusa že vključena v enak ali podoben program delovnega preizkusa ali usposabljanja na delovnem mestu. Ker trenutno še opravljam delovni preizkus po povabilu iz leta 2014, me zanima, ali to pomeni, da se sedaj 12 mesecev ne morem vključiti v noben delovni preizkus? Čeprav pri drugem delodajalcu in na drugem delovnem mestu?

Odgovor:



Pogoje delovnega preizkusa ste dobro prebrali in držijo kot napisani in kot ste jih sami navedli.

Del pogojev, ki ste jih izpostavili v vprašanju, se nanaša na izvajanje enakih ali podobnih programov, in ne govori o istem delodajalcu ali o različnih programih. Glede na to bi vam lahko načeloma sicer odgovorili, da vaša morebitna vključitev k drugemu delodajalcu in v drugačen program, ni prepovedana. Vendar pa zadeve niso tako enoznačne in enostavne.

Opozoriti velja zlasti na dva pomembna poudarka v zvezi s postavljenim vprašanjem. Prvi je, da je napotovanje v programe v domeni svetovalca zaposlitve in povezano z oceno smiselnosti, ki jo ta vedno presoja glede na vključitev konkretne osebe v konkretni program. Drugi pa je dejstvo, da mora pri svoji odločitvi upoštevati tudi 35. člen Zakona o urejanju trga dela, ki med drugim določa, da imajo prednost pri vključitvi v ukrepe aktivne politike zaposlovanja (APZ) tiste brezposelne osebe, ki še niso bile vključene v noben ukrep APZ.

4. Vprašanje:

Zanima me, ali pride v poštev za delovni preizkus za mlade oseba, ki je bila že 1 mesec zaposlena v podjetju, sedaj pa je prijavljena za ZRSZ, vendar bi opravljala delo na drugem delovnem mestu.

Odgovor:

Da, razen če gre za delovni preizkus v istem podjetju kot je bila ta oseba v njem že zaposlena in od njene zaposlitve še ni minilo 12 mesecev. Seveda mora biti oseba mlajša od 30 let.

5. Vprašanje:

Zanima me, koliko znaša dodatek za prevoz in koliko dodatek za aktivnost, ker nikjer nisem našla podatka o višini teh dodatkov.

Odgovor:

Podatek, ki vas zanima, najdete na spletni povezavi, namenjeni iskalcem zaposlitve, na naslovu http://www.ess.gov.si/iskalci_zaposlitve/programi/usposabljanje_in_izobrazevanje/delovni_preizkus_za_mlade.

6. Vprašanje:

Preko delovnega preizkusa za mlade želimo preizkusiti nekaj brezposelnih oseb na konkretnih delovnih mestih. Zanima nas, ali vključitev v program kakorkoli vpliva na njihovo prejemanje nadomestila za brezposelnost. Poleg tega nas zanima realna ocena, kdaj bi bilo mogoče pričeti z aktivnostjo, če denimo danes oddamo ponudbo.

Odgovor:

V primeru, da se vključi brezposelna oseba, ki prejema denarno nadomestilo za brezposelnost, ima ta v času vključitve za čas, ko ga prejema, manjšo višino dodatka za aktivnost, in sicer namesto 3 € na uro 1,5 € na uro. Nadomestilo sicer brezposelna oseba ohrani v nespremenjeni višini in trajanju.

Dejanskega časa pričetka ni mogoče natančno napovedati, ker je ta odvisen:

- od tega, kako popolno je pripravljena sama ponudba – če je potrebna dopolnitev ali pojasnitev, obravnava seveda traja dlje.
- od časa, ki ga po odobritvi programa in po podpisu pogodbe o izvedbi delovnega preizkusa z vami, potrebuje zdravstveni dom za izdajo predhodnega zdravniškega spričevala, saj je vključitev mogoče realizirati šele po pridobitvi pozitivnega zdravniškega spričevala.



Zavod ima sicer 30 dnevni rok za izdajo obvestila o sprejemu ali nesprejemu oddane ponudbe. V tem času preverimo izpolnjevanje pogojev, pridobimo podatke iz uradnih evidenc in odločimo o ponudbi po merilih.

7. Vprašanje:

V povezavi z delovnim preizkusom pri nas v podjetju, me zanima, natančno koliko denarja dobi udeleženec in koliko podjetje.

Odgovor:

Upravičeni stroški delodajalca so podrobno razloženi v 12. poglavju objavljenega javnega povabila, dostopnega na spletni strani Zavoda

http://www.ess.gov.si/delodajalci/financne_spodbude/razpisi/razpisi?aid=1026

Glede na uvrstitev dejavnosti delodajalca v klasifikacijo institucionalnih sektorjev (SKIS), je lahko upravičeni strošek ali pavšalni znesek za udeleženca, ki znaša 201,00 EUR, ali pa je upravičeni strošek namesto tega zneska le povračilo stroška predhodnega zdravniškega pregleda za udeleženca v dejanski višini.

Upravičeni stroški vključene osebe pa so navedeni na naši naslednji spletni povezavi

http://www.ess.gov.si/iskalci_zaposlitve/programi/usposabljanje_in_izobrazevanje/delovni_preizkus_za_mlade

Upravičena stroška, ki ob vključitvi pripadata udeležencu, sta denarna prejemka, in sicer dodatek za aktivnost (ali 3,00 ali 1,50 EUR na uro dejanske prisotnosti, odvisno od tega, ali je vključena oseba prejemnik denarnega nadomestila za brezposelnost ali ni prejemnik tega nadomestila) in dodatek za prevoz (0,13 EUR za km). Oseba ju pridobi v skladu s pogodbo, ki jo ima sklenjeno z nami.

8. Vprašanje:

Ali je oseba, ki je vključena v delovni preizkus za mlade, tisti mesec dni še vedno prijavljena v evidenci brezposelnih oseb? Kako to vpliva na morebitno vključitev v javna dela (npr. če je brezposelna 10 mesecev in se vključi v delovni preizkus)? Zanima me še, kako je z denarno socialno pomočjo, če jo prejema?

Odgovor:

Oseba je v času vključitve še vedno brezposelna, saj se v delovni preizkus vključi brez sklenitve delovnega razmerja pri delodajalcu. V primeru pa, da se udeleženec v času vključitve ne vodi v evidenci brezposelnih oseb, ker mu v skladu z zaposlitvenim načrtom ni naložena obveznost aktivnega iskanja zaposlitve, se mora za pridobitev statusa brezposelne osebe, po zaključku delovnega preizkusa ponovno prijaviti v evidenco brezposelnih oseb.

Denarno socialno pomoč (DSP) dodeljujejo pristojni centri za socialno delo v skladu s svojo zakonodajo in glede na širšo družinsko situacijo osebe, zato Zavod glede tega, kako bo vključitev posamezne osebe vplivala na njeno pravico do DSP, ne more podati odgovorov. Oseba naj se o tem pozanima na centru.

Glede vključitve v javna dela se upoštevajo pogoji, ki jih opredeljuje javno povabilo za javna dela. Napotovanje v programe je v pristojnosti svetovalcev zaposlitve, pripominjamo pa, da morajo le-ti upoštevati tudi določila 35. člena Zakona o urejanju trga dela, ki med drugim določa, da imajo prednost pri vključitvi v ukrepe aktivne politike zaposlovanja (APZ) tiste brezposelne osebe, ki še niso bile vključene v noben ukrep APZ.



9. Vprašanje:

Sem prijavljena na ZRSZ in stara 27 let, zanima me, če se morem sama prijaviti v preizkus za mlade ali sem že kar vključena? Zanima me še ali sami delodajalci izberejo kandidata ali kako to gre?

Odgovor:

Kot brezposelna oseba, ki bi se želela vključiti v delovni preizkus, morate to namero vsekakor sporočiti svojemu svetovalcu zaposlitve, ki je edini pristojen, da vas napoti v programe aktivne politike zaposlovanja, kamor spada tudi delovni preizkus za mlade. Da pa vas bo imel kam napotiti, mora biti na razpolago tudi ustrezen program delovnega preizkusa pri delodajalcu, ki se je prijavil na javno povabilo in je bil izbran za izvajanje, ker je izpolnjeval pogoje in merile javnega povabila. Če bo svetovalec razpolagal z informacijo, da bi se radi preizkusili na delovnem mestu, vas bo namreč lahko napotil v program, ko bo ta voljo pri delodajalcu.

Delodajalec ima v ponudbi tudi možnost, ki pa zanj ni obvezna, da poimensko navede osebo, ki bi jo želel preizkusiti v programu delovnega preizkusa. V tem primeru mu Zavod »izbrano« osebo napoti, v kolikor je njena vključitev smiselna, če pa ni, mu lahko napoti drugo osebo, za katero je vključitev smiselna, in ki je delodajalec ni poimensko navedel v ponudbi.

Iz navedenega povzemamo, da kot brezposelni lahko tudi sami poizkusite najti delodajalca, ki bo oddal ponudbo za izvedbo delovnega preizkusa, v katerega bi se vključili, hkrati pa vam svetujemo, da ste v stiku s svojim svetovalcem zaposlitve, ki vas napotuje v programe.